



# Mångfalds- och jämställdhetspolicy

## Syfte och mål

Syftet med TopRights mångfald- och jämställdhetspolicy är att skapa en arbetsplats som främjar innovation.

*Målet* med denna policy är att TopRight ska vara en innovativ och attraktiv arbetsgivare där mångfald och jämställdhet är en del av den affärsmässiga framgången.

## Riktlinjer

Med mångfald avser TopRight det som gör oss alla individer unika. Begreppet innefattar; ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning samt sexuell läggning.

Begreppet jämställdhet innebär att alla medarbetare oavsett kön skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

TopRights övertygelse är att mångfald och jämställdhet skapar kreativitet och nytänkande samt att människor med olika erfarenheter och perspektiv krävs för en långsiktig affärsmässig framgång.

I enlighet med detta skall TopRight arbeta aktivt med mångfald och jämställdhet genom att:

- Verka för att arbetsmiljön skall främja mångfald och jämställdhet
- Underlätta för samtliga medarbetare att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Förebygga och förhindra direkt och indirekt diskriminering samt trakasserier
- Verka för en större mångfald och jämställdhet inom hela organisationen genom medveten rekrytering
- Vid den tidpunkt antalet anställda uppgår till tio eller fler personer årligen göra en jämställdhetsplan. Denna plan skall behandla arbetsförhållanden, föräldraskap och förvärvsarbete, sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, rekrytering samt löner. Planen skall innehålla kartläggning, mätbara mål samt konkreta åtgärder.